

Министерство культуры Краснодарского края
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Новороссийский музыкальный колледж им Д.Д.Шостаковича»

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБПОУ КК
«НМК им. Д.Д. Шостаковича»

Г.Г. Нирина

«04» декабря 2019 г.

Приказ от «04» декабря 2019 года № 568-П



ПОРЯДОК
защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности колледжа
от формальных и неформальных санкций

«РАССМОТРЕНО»

На заседании Совета Обучающихся
ГБПОУ КК «НМК им. Д.Д. Шостаковича»
Протокол №4 от 28 ноября 2019 года
Председатель В.С. Тульников

«РАССМОТРЕНО»

На заседании Совета Родителей
ГБПОУ КК «НМК им. Д.Д. Шостаковича»
Протокол № 2 от 28 ноября 2019 года
Председатель Е.В. Подгорная

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома
ГБПОУ КК «НМК им. Д.Д. Шостаковича»
Протокол № 90 от 27 ноября 2019 года
И.П. Ломова И.П. Ломова

«ОДОБРЕНО»

На заседании Педагогического Совета
ГБПОУ КК «НМК им. Д.Д. Шостаковича»
Протокол № 2 от 28 ноября 2019 года
Председатель Г.Г. Нирина Г.Г. Нирина

1. Общие положения

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности колледжа от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента РФ от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных нарушениях в деятельности ГБПОУ КК «НМК им. Д.Д. Шостаковича» (далее Учреждение);

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях вне зависимости от занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников Учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите служащих и работников представляет собой:

- обеспечение конфиденциальности сведений.
- защита от неправомерного увольнения (привлечения к дисциплинарной ответственности) и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.
- меры прокурорского реагирования.
- государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения с целью склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с его исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным законом от 20.08.2004 № 119-ФЗ «О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства».

3. Меры, принимаемые работодателем

3.1 Директором Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:

- его неправомерное увольнение;
- перевод на нижестоящую должность;
- лишение или снижение стимулирующих выплат;
- перенос времени отпуска;
- привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления;

3.2 Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия директором Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:

- вынесение устной благодарности;
- вручение благодарственного письма;
- вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Учреждения.

4.2. В настоящий порядок могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов.